



Федеральная служба  
по труду и занятости  
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в  
Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург г., пр-кт  
Обуховской Обороны, д. 112 к. 2, лит.И,  
каб. 123

(адрес местонахождения)

8 (812) 612-70-34, 8 (812) 612-70-35

(контактный телефон, факс)

git47@rostrud.ru; <https://git47.rostrud.gov.ru/>

(адрес электронной почты)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №47/8-708-21-И/12-9743-И/311  
о назначении административного наказания

« 12 » октября 2021 г.

Государственная инспекция труда в Ленинградской  
области

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною,

Государственным инспектором труда Павской Маргаритой Николаевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании

протокола об административном правонарушении №47/8-708-21-И/12-9652-И/311 от 08.10.2021

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ПРИОЗЕРСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ"

Ленинградское областное  
государственное бюджетное учреждение  
«Приозерский комплексный центр социального  
обслуживания населения»

ПОЛУЧЕНО

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Вход. №

«19»

349

10 2021 г.

(не привлекать / привлечен, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассматривается дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ПРИОЗЕРСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ"

Данные о государственной регистрации юридического лица:

ИНН: 4712018478; ОГРН: 1024701651700; дата регистрации: 16.12.2002 г.

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица

Юридический и (или) почтовый адрес

188760, ОБЛАСТЬ. ЛЕНИНГРАДСКАЯ, РАЙОН. ПРИОЗЕРСКИЙ, ГОРОД. ПРИОЗЕРСК,  
УЛИЦА. КРАСНОАРМЕЙСКАЯ, д. 15В к.

Фамилия, инициалы законного  
представителя юридического лица Науменко Н.Ю.

Должность Директор

Документ, удостоверяющий служебное положение

Документ, удостоверяющий личность

" " 20 г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

не привлекался

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием (в присутствии)

(указать участников производства по делу об административном производстве, присутствовавших при рассмотрении административного дела, а в случае их отсутствия указать причины неявки (при наличии) и доказательства их надлежащего извещения, а также обязательные сведения о них)

которым в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены их права и обязанности.

*При рассмотрении административного дела в присутствии защитника заполняются сведения о защитнике и его полномочиях:*

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью:

Год, число и месяц рождения: г.

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания:

Документ, удостоверяющий личность защитника:

" " 20 г.



Документ, подтверждающий полномочия защитника

(наименование документа, его реквизиты (дата и номер(при наличии)), кем выдан)

На основании письменного обращения Литвиновой Л.П. инициирована внеплановая документарная проверка в ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН», зарегистрированному по адресу: 188760, Ленинградская область, Приозерский район, город Приозерск, улица Красноармейская, 15В в ходе которой по представленным документам:

#### УСТАНОВЛЕНО:

Между ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» и Литвиновой Л.П. заключен трудовой договор (контракт) №147 от 13.11.2014. Согласно п.2 данного договора, Литвинова Л.П. принята в отделение дневного пребывания для детей-инвалидов в должности медицинской сестры на 0,5 ставки неполный рабочий день 3,6 часа с 12:00 до 15:40.

Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору с работником в связи с изменением расчетной величины № б/н от 01.09.2015 изменен оклад и выплата компенсационного характера.

Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору с работником в связи с изменением расчетной величины № б/н от 01.04.2015 изменен оклад и выплата компенсационного характера.

Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору № б/н от 12.11.2015 Литвинова Л.П. переводится в социально-реабилитационное отделение на должность медицинской сестры.

По предоставленным сведениям ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» заработная плата Литвиновой Л.П. за июнь 2021 года превысила сумму для дополнительной выплаты по Указу Президента № 597 от 07.05.2012.

Таким образом нарушения в части дополнительной выплаты Литвиновой Л.П. по Указу Президента №597 от 07.05.2012 ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» не выявлено.

1. В соответствии со ст.66 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Порядок ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, определен Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, которые утверждены

Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225.

В соответствии с п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 г. № 225 "О трудовых книжках" (далее-Правила), книга учета движения трудовых книжек должна быть пронумерована, прошнурована, заверена подписью руководителя организации и скреплена сургучной печатью или опломбирована.

В соответствии с п. 45 Правил, ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя. За нарушение установленного настоящими Правилами порядка ведения, учета, хранения и выдачи трудовых книжек должностные лица несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

В нарушение раздела VI, п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04. 2003 г. № 225 "О трудовых книжках", Книга учета движения трудовых книжек в ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» ведется с нарушением требований,



установленных Правилами ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г., а именно Книга не скреплена сургучной печатью или опломбирована.

2. Согласно ст. 136 ТК РФ Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего

трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В нарушение ст.136 ТК РФ ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» не указал конкретную дату выплаты заработной платы в трудовом договоре.

3.Согласно ст.22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

Согласно ст.68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В нарушении ст.22, ст.68 ТК РФ Работодатель не ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка.

Дата выявления административного правонарушения: 29 сентября 2021 года.

Место совершения административного правонарушения 188760, Ленинградская область, Приозерский район, город Приозерск, улица Красноармейская, 15В.

В адрес Инспекции поступило ходатайство о рассмотрении дела об административном правонарушении по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ в отношении юридического лица ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» в отсутствие.

Ходатайство рассмотрено и удовлетворено.

---

(изложение подробных обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на пункты, части и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях; предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение, мотивированное решение по делу, указание документов, подтверждающих наличие у лица, привлекаемого к ответственности, организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в чем выразилось неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки: Акт проверки органом государственного контроля (надзора) от 29.09.2021 № 47/7-1580-21-ОБ/311/1

---

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие до 03 сентября 2021 года виновности лица в совершенном административном правонарушении)

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаящих производство по делу

Не установлено.

---

(не установлено / установлено. При установлении обстоятельств, исключаящих производство по делу, указывается мотивированное решение со ссылкой на доказательства, подтверждающие наличие таких обстоятельств)

При назначении административного наказания в соответствии со ст. 4.1., 4.2., 4.3. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены: обстоятельства, смягчающие административную ответственность

---

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Обстоятельства, отягчающие административную ответственность

---

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Иные обстоятельства



(личность виновного, его имущественное положение, имущественное и финансовое положение юридического лица)

Основания замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.4.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.4.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнительно указывается мотивированное решение замены штрафа предупреждением)

Основания назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа в соответствии со ст. 4.1. КоАП РФ

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа указываются исключительные основания со ссылками на доказательства)

На основании изложенного, учитывая установленные обстоятельства и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Признать

**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ПРИОЗЕРСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ"**

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

**Предупреждения**

(указывается вид и размер (для штрафа) наказания, предусмотренный санкцией соответствующей части и статьи КоАП РФ)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 — 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда Павская М.Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден

(заполняется при назначении административного штрафа) фамилия, инициалы должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо законного представителя юридического лица

Копия настоящего постановления получил

(фамилия, имя, отчество (при наличии) физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата, подпись)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

188760, Ленинградская область, Приозерский район, город Приозерск, улица Красноармейская, 15В

(адрес физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

" " 20 г.  
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

« 12 » октября 2021 г.  
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

" " 20 г.  
(число, месяц, год)