

## ПОЛОЖЕНИЕ

о подарках и знаках делового гостеприимства

1. Общие положения
- 1.1 Настоящее положение (далее – Положение) о подарках и знаках делового гостеприимства ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН» (далее – учреждение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения учреждения и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2 Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждения. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации учреждения и честному имени её работников, а также лиц, представляющих интересы учреждения или действующих от её имени (далее - работники), не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы учреждения.
- 1.3 Работникам важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения настоящего документа применимы к ним одинаковым образом.
2. Цели и намерения
- 2.1 Данное Положение преследует следующие цели:
  - обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике учреждения;
  - осуществление управленческой и хозяйственной деятельности учреждения исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения возникновения конфликта интересов;
  - определение единых для всех работников учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
  - минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;
  - наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

- 2.2 Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.
3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- 3.1 Деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
- 3.2 Подарки – это любая ценность, передаваемая или получаемая работниками учреждения от имени учреждения и/или в связи со своей трудовой деятельностью в учреждении или представлением интересов учреждения на безвозмездной основе.
- 3.3 Подарки близким родственникам работников учреждения, переданные в связи с выполнением работником должностных обязанностей в учреждении, считаются подарками работнику учреждения.
- 3.4 Подарки, которые работники от имени учреждения и/или в связи со своей трудовой деятельностью в учреждении или представлением интересов учреждения могут передавать другим лицам (включая, в том числе, других работников учреждения) или принимать от других лиц (включая, в том числе, других работников учреждения), а также расходы на деловое гостеприимство (включая, в том числе, участие в конференциях, бизнес-завтраках, обедах и ужинах, организацию поездок за счет приглашающей стороны) должны соответствовать следующим критериям:
- быть прямо связаны с уставными целями деятельности учреждения, либо с знаменательными датами и событиями, общенациональными праздниками;
  - дариться открыто и прозрачно;
  - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, денежными средствами или их эквивалентами (подарочные карты (сертификаты), ценные бумаги и т.д.);
  - оценочная стоимость каждого подарка не может превышать 3000 рублей, а общее количество подарков, подаренных работником одному и тому же лицу или полученных работником от одного и того же лица, не может превышать 3 (три) подарка в год;
  - дариться с целью продвижения, демонстрации или пояснений качества и особенностей товаров (работ, услуг) учреждения, установления и поддержания деловых отношений, проявления общепринятой вежливости и/или в честь государственных праздников, знаменательных дат, корпоративных мероприятий (включая представительские подарки, например, сувенирную

продукция (в том числе с логотипами учреждения), цветы, кондитерские изделия и аналогичную продукцию);

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационных рисков для учреждения, её работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения и других локальных актов учреждения, общепринятым нормам морали и нравственности.

- 3.5 Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении, организует ведение реестра подарков своими силами или с привлечением руководителей отделов или иных работников учреждения, назначенных ответственными за ведение соответствующих реестров.
- 3.6 Работники должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
- 3.7 Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
- 3.8 При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
- 3.9 Не допускается принимать подарки в ходе проведения закупочных процедур и во время переговоров при заключении договоров (контрактов), дополнительных соглашений к ним.
- 3.10 Работникам учреждения не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от других работников учреждения, контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.
- 3.11 Организация не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.
- 3.12 Работник учреждения, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются (в том числе, другим работником учреждения) подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и председателя Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения);

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской председателю Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

3.13 Решение в отношении полученного подарка принимается Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном Положением о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

#### 4. Область применения

4.1 Настоящее Положение является обязательным для всех работников учреждения.

4.2 Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.